



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ir. Rusdi Faizin, M. Si  
Jabatan : Dekan Fakultas Pertanian

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Drs. Ishak, M. Si  
Jabatan : Rektor Universitas Teuku Umar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

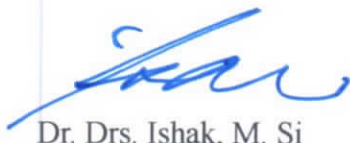
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Meulaboh, 14 Maret 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama



Dr. Drs. Ishak, M. Si



Ir. Rusdi Faizin, M. Si

**TARGET PERJANJIAN KINERJA  
FAKULTAS PERTANIAN  
TAHUN 2023**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Persentase Target PK 2023	Jumlah Target PK 2023	Satuan
1	<b>[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi</b>	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	40	69	Lulusan
		IKU [1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	15	171	Mahasiswa
2	<b>[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi</b>	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	15	11	Dosen
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	30	21	Dosen
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.3	21	Luaran
3	<b>[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran</b>	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	35	3	Prodi
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-	25	48	Mata Kuliah

		based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.			
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.5	1	Prodi
4	[SK 4.0] Meningkatnya tata kelola Satuan Kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKK 4.1] Rata-rata predikat SAKIP Satker minimal BB	A	A	Predikat SAKIP
		[IKK 4.2] Rata-rata nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80 (Persentase Serapan Anggaran Pelaksanaan RKA-K/L )	92	928,691,240	Rupiah

Meulaboh, 14 Maret 2023

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Dr. Drs. Ishak, M. Si

Ir. Rusdi Faizin, M. Si